

Центр социальной демографии ИСПИ РАН уже долгое время занимается анализом проблем демографического развития России и других стран мира. Однако, не так давно мы задались вопросом о том, в какой мере ученые-сотрудники нашего Института следуют своим же рекомендациям по демографическому возрождению России? Мы решили начать наше исследование с анализа демографических характеристик среди сотрудников Центра социальной демографии, который мы провели в октябре этого года. Исследование было проведено на основании статистических данных, предоставленных нам Отделом кадров. Результаты исследования выявили много интересных демографических характеристик нашего Центра, и были приняты с большим интересом сотрудниками нашего Центра.

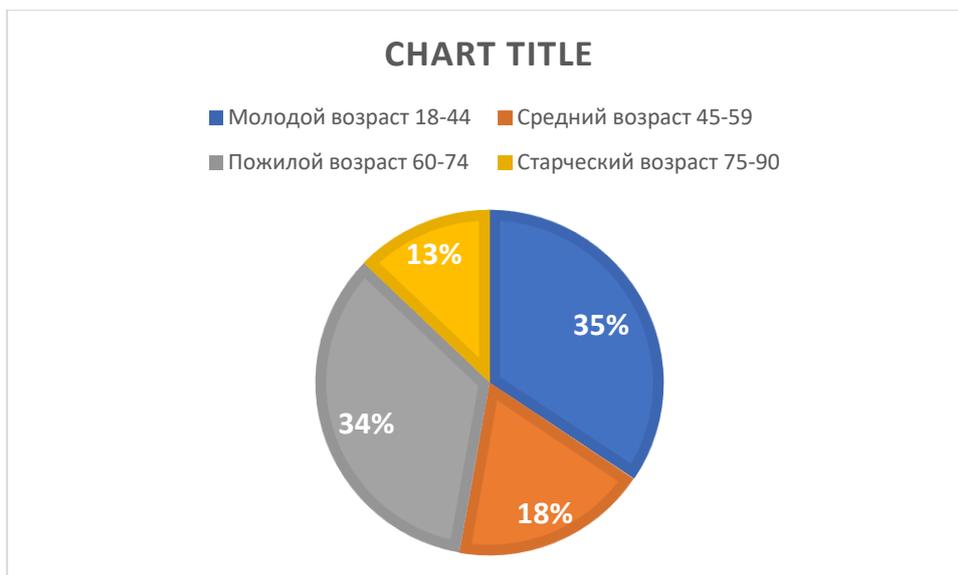
Таким образом, мы (Сигарева Е.П., Плетнева Ю.Э., сотрудники отдела воспроизводства населения и демографической политики Центра социальной демографии ИСПИ РАН) решили продолжить наше исследование и на этот раз охватить сотрудников всего Института, подготовив доклад «Демографический портрет сотрудников ИСПИ РАН». Мы сфокусировали свое внимание на таких демографических особенностях состава сотрудников Института, как половозрастная характеристика, показатели семейного положения и детность. Особое место в нашем исследовании занимает оценка специфики воспроизводства следующего поколения у сотрудников ИСПИ РАН.

На 20 декабря 2018 года численность сотрудников Института составляла 125 человек. Из них 57 женщин и 68 мужчин, т.е. 46% и 54% соответственно. Соотношение мужчин и женщин представлено ниже (Рис.1).



**Рис 1.** Соотношение числа мужчин и женщин в ИСПИ РАН (%)

Для сравнения укажем некоторые демографические характеристики всего населения Российской Федерации. Так, соотношение женского и мужского населения в 2018 г. по стране в целом составляло 1,156, а в ИСПИ РАН – 0,838. Преобладание численности мужчин среди научных сотрудников соответствует общемировым тенденциям. Например, по данным статистической службы Европейского союза за 2016 год, в странах Европы на одну женщину, работающую в науке, приходилось двое мужчин.



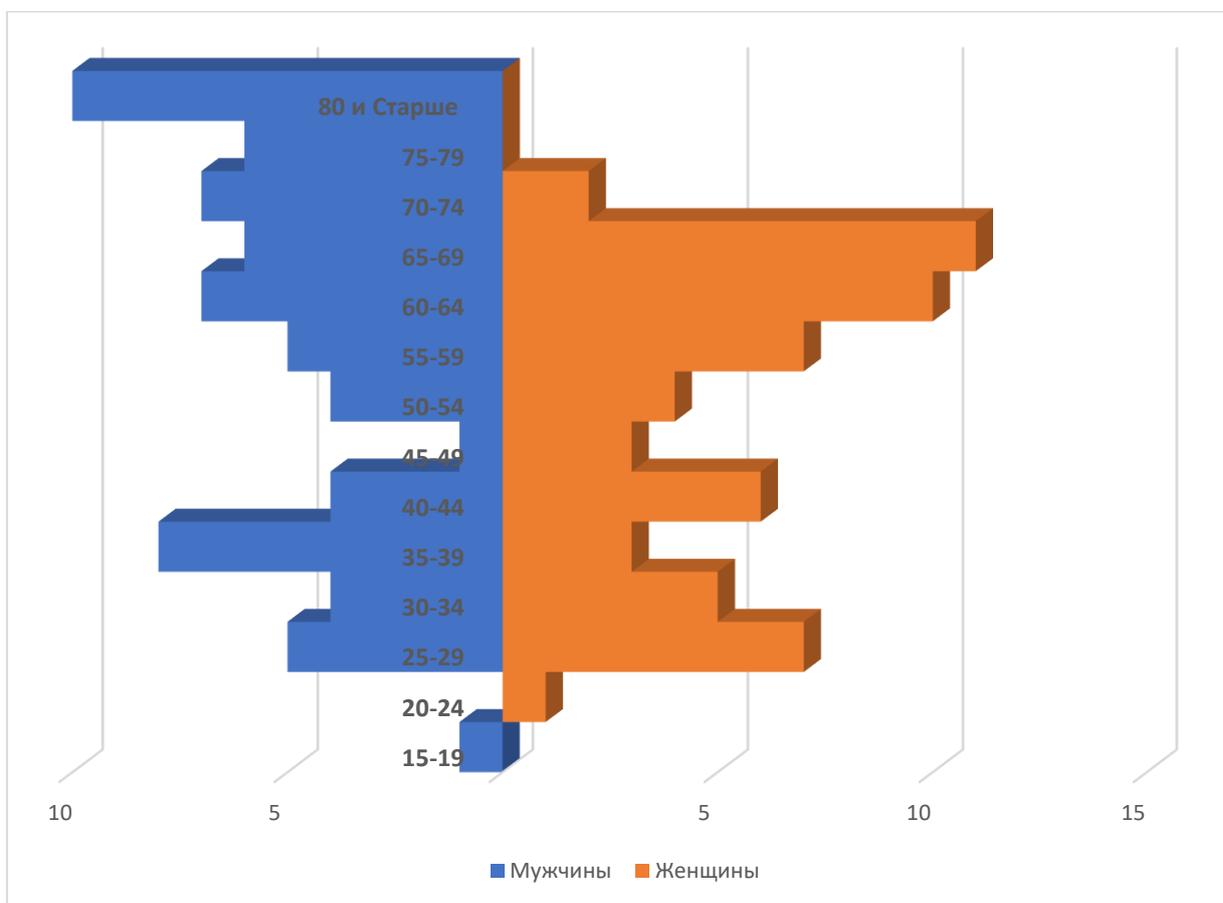
**Рис 2.** Возрастной состав сотрудников ИСПИ РАН

Интересен нам также был возрастной состав ИСПИ РАН (Рис.2). Средний возраст сотрудников ИСПИ РАН составил 55 лет, в том числе средний возраст мужчин 58 лет, а женщин – 51 год. А средний возраст населения России в 2018 г. – 39,7 лет. Причем женского населения страны – 42,1 года, а мужского – 36,9 года. Это означает, что в среднем сотрудники ИСПИ РАН старше населения России, примерно, на 15 лет, мужчины Института старше мужчин страны на 21 год, а женщины старше женщин страны на 9 лет. Очень интересен показатель разброса возрастов: так, самому молодому сотруднику Института 18 лет, а самому старшему 89 лет. Научная деятельность - одна из немногих может похвастаться таким широким охватом поколений, что позволяет более опытным сотрудникам передавать накопленные знания поколению новых исследователей.

Тем более, что в связи с новой (введенной в 2017 г.) возрастной классификации Всемирной организации здравоохранения ООН вся совокупность сотрудников ИСПИ РАН выглядит достаточно оптимистично. Треть сотрудников (35%) относится к молодому возрасту. Явным недостатком является незначительная часть среднего возраста – 18 %, что связано с особенностями функционирования науки в предшествующие периоды и

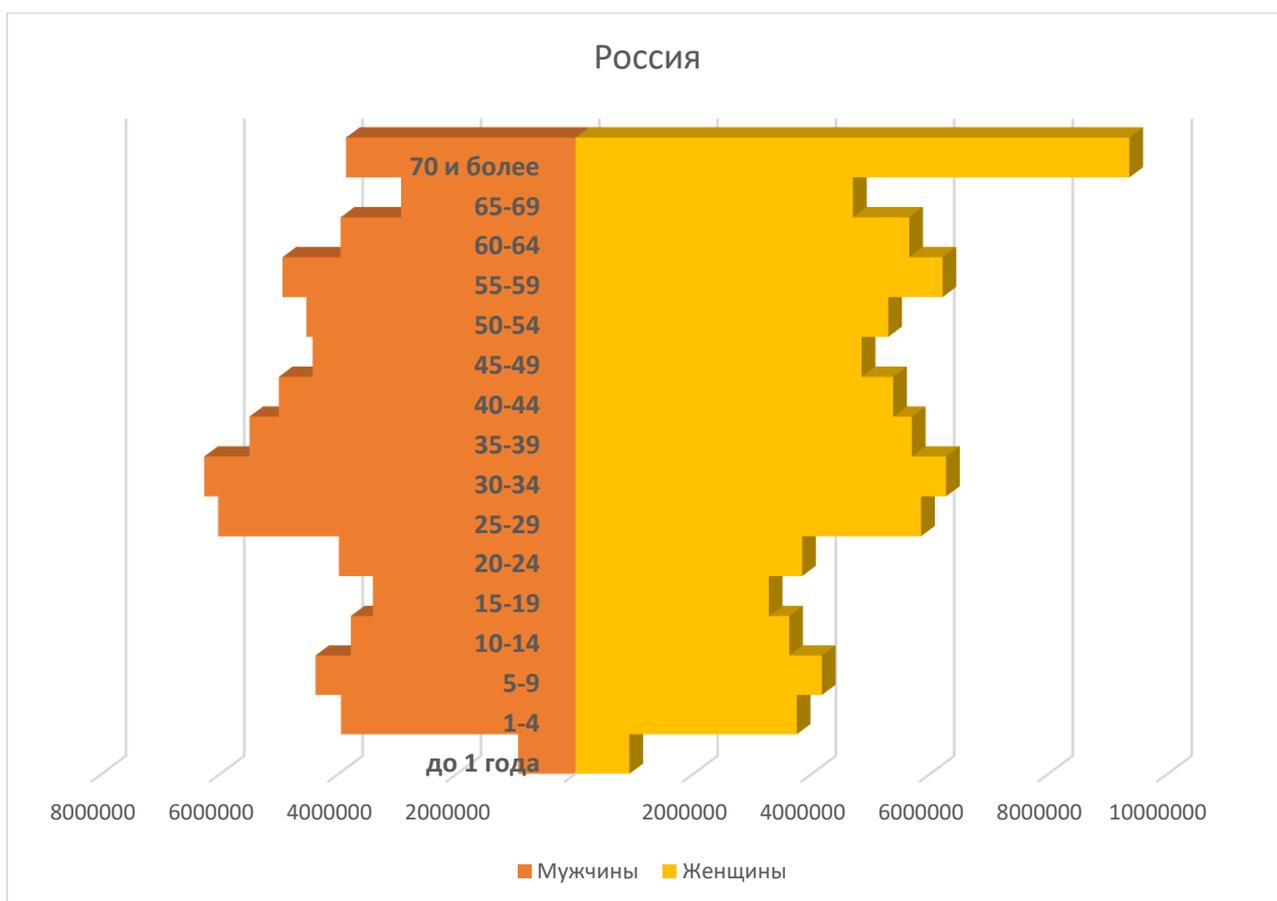
«вымыванием» определенной возрастной группы из состава научных сотрудников. Этот процесс был повсеместным, и наш Институт является лишь подтверждением ему.

Важным для составления демографического «портрета» являлось построение половозрастной пирамиды сотрудников ИСПИ РАН (Рис. 3). Ее графическое изображение еще раз иллюстрирует проблему, типичную для научных учреждений, которая заключается в «сужении» структуры пирамиды Института в области «средних возрастов» (45-54 года), что может вызвать в дальнейшем проблему профессиональной преемственности.



**Рис 3.** Половозрастная пирамида ИСПИ РАН

Для сравнения представим графическое изображение половозрастной пирамиды, характерной для российского населения в целом, которая кардинальным образом отличается от пирамиды Института (Рис. 4).



**Рис 4.** Половозрастная пирамида России

Это отличие заключалось, главным образом, в том, что в составе сотрудников ИСПИ РАН большую долю занимают молодые возрастные категории от 25 до 34 лет. Это свидетельствует о благоприятных трендах омоложения научного состава Института, что отличается от негативного фона постарения населения, свойственного России в целом.

Следующим вопросом, который нас интересовал был вопрос о семейном положении сотрудников Института (Рис 5). Результаты показали, что больше половины сотрудников ИСПИ РАН состоят в браке (58%). Однако, этот показатель сильно отличался среди женщин и мужчин. Оказалось, что большинство сотрудниц ИСПИ РАН напротив не состоят в браке на данный момент (58%) (Рис.6). В то же время почти три четверти сотрудников-мужчин женаты (71%) (Рис.7).



**Рис 5.** Брачное состояние сотрудников ИСПИ РАН



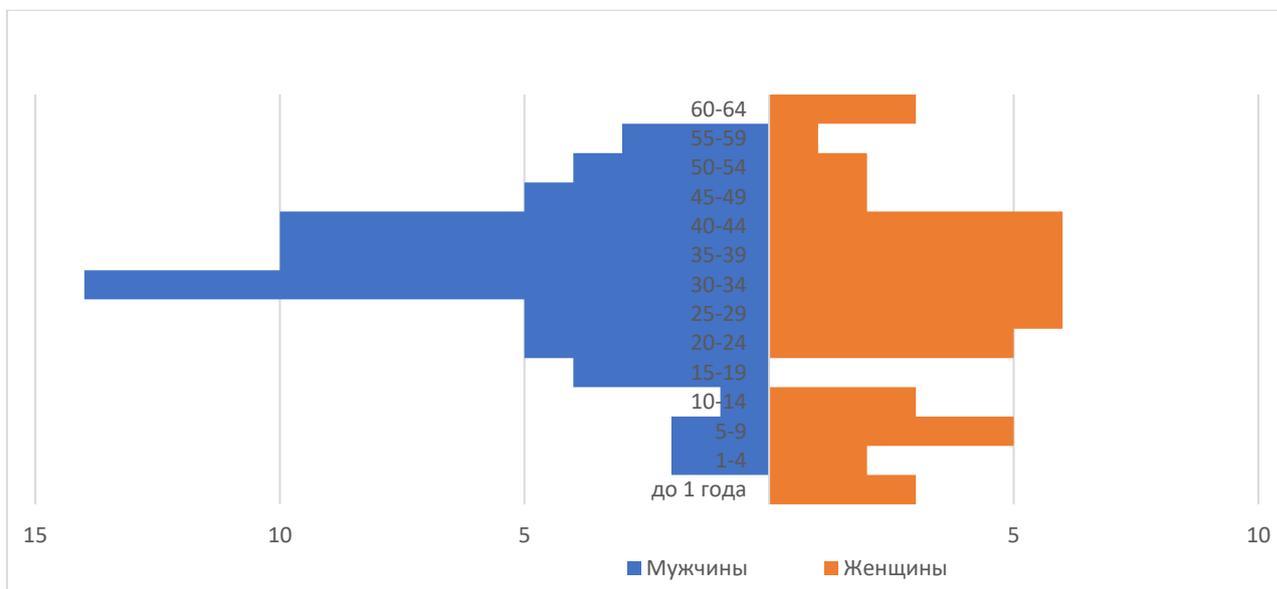
**Рис 6.** Брачное состояние сотрудников ИСПИ РАН (среди женщин)



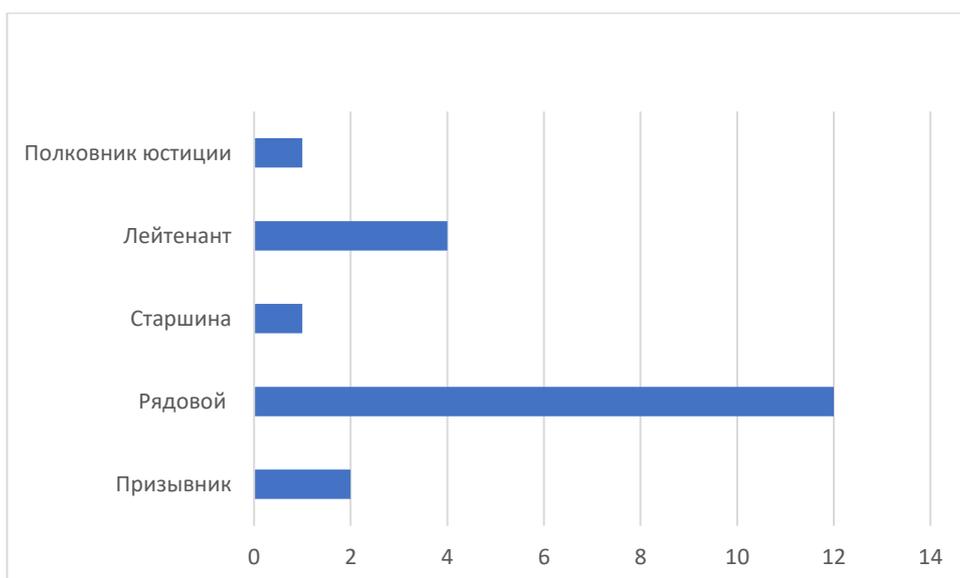
**Рис 7.** Брачное состояние сотрудников ИСПИ РАН (среди мужчин)

Важной компонентой нашего исследования было изучение показателей детности среди сотрудников ИСПИ РАН. Совокупное число детей, рожденных на 20 декабря 2018 г., составило 118 человек. Самому младшему ребенку исполнился 1 месяц, а самому старшему 62 года. Если мы обратим внимание на половозрастную пирамиду детей сотрудников ИСПИ РАН (Рис. 8), то заметим, что она отличается значительным весом в составе лиц среднего возраста, что является следствием преобладания старшего поколения среди сотрудников Института. Сужение пирамиды детей сотрудников в области младших возрастов объясняется низким количеством сотрудников среднего возраста. В свою очередь большинство молодых научных сотрудников еще не успели создать семьи и обзавестись детьми, что также соответствует общемировой тенденции откладывания возраста вступления в брак и рождения первого ребенка среди молодого поколения, особенно с высшим образованием.

Всего в расчете на 1 сотрудника Института приходится всего 0,944 ребенка. То есть, в среднем поколение сотрудников ИСПИ РАН в своем репродуктивном поведении значительно «отстают» от своих же профессиональных рекомендаций о необходимости достичь хотя бы простого воспроизводства населения, и не «воспроизводят» себя численно. Однако, есть в составе Института и «рекордсмены»: пять сотрудников Института имеют 4 детей, и пять сотрудников имеет 3 детей.



**Рис 8.** Половозрастная пирамида детей сотрудников ИСПИ РАН



**Рис 9.** Сотрудники ИСПИ РАН, подлежащие воинскому учету на 01.01.2019

В преддверии Нового года традиционно предсказывают наступление апокалипсиса или Третьей мировой войны. Мы, конечно, не верим таким прогнозам, но, на всякий случай, решили проверить, готов ли наш Институт к таким катаклизмам. Оказалось, что нас в случае катастроф смогут защитить два призывника, двенадцать рядовых, один старшина, четыре лейтенанта и один полковник юстиции (Рис. 9). Таким образом, с уверенностью можно сказать, что ИСПИ РАН не могут испугать никакого рода спекуляции на тему конца света.

В заключение нам хотелось бы поздравить всех сотрудников с наступающим Новым 2019 годом! Пусть этот год принесет Вам много счастья, удачи, улыбок, тепла и света! Пусть он будет полон ярких красок, приятных впечатлений и радостных событий! Хотим пожелать Вам еще больше новых свершений, интересных научных открытий и неиссякаемого вдохновения!